

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte Potosí Bolivia

Social characteristics of the Ayllu organization system and its influence on the quality of life, North Potosí region Bolivia

Fecha de presentación: 10/01/2021, Fecha de Aceptación: 01/06/2021, Fecha de publicación: 01/07/2021



Luisa Jorge Colquechuima¹

E-Mail: lui.jcolquechuima@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6847-4339>

¹ Universidad Autónoma Tomás Frías. Potosí, Bolivia

Cita sugerida (APA, séptima edición)

Jorge-Colquechuima, L. (2021). Características sociales del sistema de organización del Ayllu y su influencia en la calidad de vida, región del Norte Potosí Bolivia. *Revista Ciencia & Sociedad*, 1(2), 102-112.

RESUMEN

Los desequilibrios sociales, causantes de conflictos y la inequidad han puesto a las generaciones actuales en un proceso reflexivo, que permita alcanzar nuevos horizontes, es así **El objetivo** de la presente investigación fue: analizar las características sociales del sistema de organización del Ayllu y su influencia en la calidad de vida en la región del Norte de Potosí, Bolivia. El **tipo de estudio** de la investigación ha sido de tipo descriptivo, exploratorio; en la misma, se incluyó a autoridades originarias de las diferentes comunidades del Norte de Potosí. El estudio se desarrolló en base a dos (2) dimensiones: la dimensión organización y la dimensión calidad de vida.

Palabras claves: Ayllu, calidad de vida, sistema de organización.

ABSTRACT

The social imbalances, causing conflicts and inequity have put current generations in a reflective process, which allows them to reach new horizons, thus the objective of this research was: to analyze the social characteristics of the Ayllu organization system and its influence in the quality of life in the North Potosí region, Bolivia. The type of research study has been descriptive, exploratory; in it, authorities from the different communities of the North of Potosí were included. The study was developed based on two (2) dimensions: the organization dimension and the quality of life dimension.

Key Words: Ayllu, quality of life, organization system.

INTRODUCCIÓN

Antiguamente el Ayllu como base organizativa gentilicia incaica ha estado organizado política, social y económicamente, desarrollando una sociedad muy bien organizada, donde su sistema de organización ha estado muy bien fortalecida.

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

Por Ayllu se entiende una unidad territorial, un grupo consanguíneo o una unidad organizativa. Estas definiciones circunscriben la comprensión del concepto a marcos históricos precisos. Así, los alcances cognoscitivos que ellas ofrecen, están fijadas, *ancladas*, en principios organizativos históricamente dados, tales como el territorio, la familia y el sistema social, respectivamente (Camacho R. & Escobar O. 2009; 37).

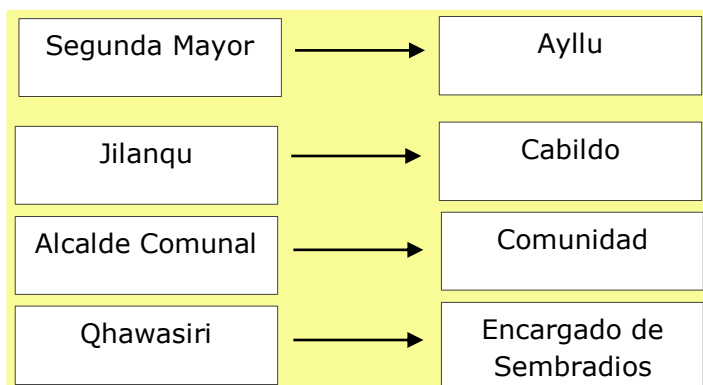
El Ayllu es la base y el núcleo de la organización social de las Markas, Suyus y el Qullasuyu, en ese sentido el término de Ayllu, significa: comunidad linaje o familia, casta, parentesco; unidad como nación originaria, cultura espiritual y territorialidad. Puede definirse como el conjunto de descendientes de un antepasado común, real o supuesto que conviven en un espacio territorial en forma colectiva y con un espíritu de reciprocidad.

En relación al Ayllu, es posible considerar tres aspectos muy importantes:

- Ayllu ideal: Como un modo teórico de explicar esta forma de organización andina de los elementos más genéricos que la componen.
- Ayllu histórico: Como un modelo de evidencia y empírico de entender el ayllu en el espacio histórico de formación y su relación con su entorno.
- Ayllu concreto: Actual más bien que es un acercamiento a las cualidades específicas de cada ayllu tomando en cuenta los dos primeros modos de estudio del ayllu (Camacho R. & Escobar O., 2009, 16).

El ayllu no olvida su modelo histórico cultural, mantiene con el fin de respetar esa experiencia e ideología rural demostrando sus costumbres, tradiciones, su forma de organización.

Tabla 1. Autoridades originarias en el Norte de potosí



Fuente: Elaboración propia

El servicio prestado por un miembro de la comunidad a su colectividad se conoce, en términos generales, con el nombre de "**cargo**" en la cual debe cumplir todas las responsabilidades dentro del Ayllu.

Los cargos originarios corresponden a la nomenclatura propiamente indígena andina (kamayu, jilanqu, mallku); aunque en algunas ocasiones las denominaciones varían con el tiempo, manteniendo empero, la lógica de la elección y el sentido del cargo (Guzmán Boutier, 2011, 209).

Aunque en algunas ocasiones las denominaciones varían con el tiempo, manteniendo, la lógica de la elección y el sentido del cargo.

Segunda mayor:

El cargo de segunda mayor también es nombrado por la lógica de la rotación del muyu turno y para su elección, el cabildo al que le corresponde el turno presenta una terna a la consideración de las bases del ayllu (Sánchez Pereira, 2005, 25).

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

Esto quiere decir que, "claro, todos pasan el thaky, pero al siguiente thaky, para una autoridad un poco más máximo [el segunda mayor, en el caso], elige la comunidad, la base, en un cabildo" (V. Castro, comunicación personal. 11 de octubre 2019).

La autoridad principal de un Ayllu tiene diferentes nombres en cada región. Siempre está acompañado por su esposa llamada mama t'alla, o si no está casado, con una pariente en la Provincia Bustillos se llama Segunda Mayor. En Macha se llama Kuraka mientras que en los Ayllus de Pocoata y la Provincia Ibáñez tiene el título de Jilanqu. Cada división interna dentro de los Ayllus también tiene su autoridad que es responsable de resolver problemas en las comunidades que les corresponde (Sánchez Pereira, P. Coordinadora & R. Choque Gutiérrez. 2005, 17).

La rotación del turno pasa por una comunidad, por un jisk'a ayllu, para el máximo cargo, dentro del ayllu mayor. Al interior del jisk'a ayllu se sigue la lógica del muyu turno entre sus miembros para nominar a los candidatos, de entre quienes han cumplido los cargos originarios anteriores.

Como también se dice que las comunidades deciden por consenso a quien le toca servir como autoridad. Normalmente son los comuneros que poseen los títulos de las tierras del Ayllu y que ya han desempeñado otros cargos en la comunidad (por ejemplo, una fiesta importante) que entran como autoridad anual con su mama t'allas.

El jilanqu:

Es nombrado a través del muyu turno de los jisk'a ayllus que conforman el cabildo y su función tiene un año de duración (Idem, 2005; 211).

El Jilanqu es como su hermano menor del Segunda Mayor tiene la misma función, pero no del Ayllu sino del cabildo. Tiene que visitar periódicamente las comunidades para planificar trabajos comunales como - el Chuqu - que benefician a la comunidad.

Así mismo la costumbre del segundo mayor y los Jilangus van en épocas de lluvias y vientos a Hacer ritos en las cumbrejas juntos con un yatiri, pidiendo que se haya lluvia, no helada es una costumbre que se hace desde hace mucho tiempo.

El qhawasiri:

El qhawasiri es otra de las autoridades más importante de las comunidades cuyo rol está ligado a la protección de la agrobiodiversidad que se encarga del cuidado de los cultivos cuando hay desastres naturales causados por los rayos, granillos, los hurtos y el control de los animales.

Identidad del Ayllu como sistema de organización en el Norte Potosí

Federación, así es como nace la organización, como Federación de Ayllus Originarios Indígenas del Norte de Potosí, nombre que fue mantenido hasta fines del 2003, aunque es más conocida como FAOI. Sin embargo -continúa Hugo Fernández- "El cabildo que se llevó a cabo se habló sobre el tema pues dos Federaciones no pueden existir, se ha dado un paso, todas estas investigaciones van a contribuir a la organización política, tanto hablamos que esas palabras hay que poner en práctica. Investigaciones hemos hecho, pero seguro algunas cosas se nos a olvidado". Esas dos Federaciones hacen referencia por un lado a la organización Sindical y por otro a la organización con una estructura y lógica identitaria (Idem. 2005; 22).

Esta información se da a conocer a través de testimonios que dieron las autoridades locales en un taller que dando a conocer sus responsabilidades y deberes que cumplen en un cabildo abierto durante todo el proceso de reflexión, las autoridades reconocen que la identidad está sobre entendida pues hay una ruptura con los seres tutelares, al respecto el Mallku del CAOP hace una reflexión sobre los símbolos y valores que la cultura andina expresa en diferentes momentos.

De acuerdo a su forma de ver, las autoridades cuando son elegidas o posesionada en cargos por el lapso de un año, asumen dichos cargos con un compromiso

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

recíproco con todos los seres que tutelan al ayllu (Cumbreras, Pachamama, Ríos y otros) mediante un diálogo simbólico entre mezclado con las lenguas quechua y aymará para pedir una buena gestión que beneficia su ayllu, estas autoridades también se convertirán en los primeros contactos con estos seres espirituales cumpliendo con ritos y costumbres ancestrales (ídem, 2005; 23).

Otra forma de mejorar la articulación, que es la base para discutir el tema de la identidad, está basada en la recuperación histórica del pasado colectivo de los ayllus, la revalorización de la cultura y de sus organizaciones originarias dará oportunidad a mejorar sus relaciones entre ayllus y con las demás regionales pues les permitirá compartir un mismo patrón que identifique, su sentido originario (Labañino Pérez et al., 2019). Por ejemplo, se menciona que el Lazo y el Chicote en las autoridades son importantes pero que se está olvidando de todas las costumbres en torno a esos símbolos prefiriéndose las más de las veces otras cosas que no responden a sus valores culturales.

Características de los Ayllus en el Norte de Potosí

Los estudios realizados sobre los antecedentes del sistema de organización del Ayllu en el contexto boliviano, fundamentalmente en la región del Norte de Potosí son de larga data.

La nación Charka indican que esta gran nación tenía dos mitades, como dos manos, como hombre y mujer. La mitad Hanansaya era Sacaca y la mitad Urinsaya era Chayanta. Este señorío ocupaba un territorio muy grande en lo que vendría a ser ahora las provincias de Bustillos, Alonso de Ibañez, Bilbao Rioja, y Charcas del departamento de Potosí. Estas parcialidades o Ayllus mayores se dividían a su vez en Ayllus menores, en el caso de Sacaca tenemos al Ayllu Jila (Hanansaya), Pague y Sullka (Urinsaya); esta región también es conocida como la franja Sacaca. Con referencia al Urinsaya de la nación Charca, también se dividía en dos parcialidades, El Ayllu máximo Chayanta, en la puna está conformado, en el Alaxaya, por cuatro ayllus mayores: Laymi, Puraka, Chullpa y jukumani y, en el manqhasaya, por cinco Ayllus mayores: Chayantaka, Sikuya, Aymaya, Kharacha y Panacachi, y, en el valle, por el Ayllu mayor Chayantaka, que se subdivide en cuatro ayllus menores: Wayk'a Yapu Takaqupa, Wapaxi, Ura Warak'a y Pawqachi; el Ayllu mayor Phanakachi tiene un Ayllu menor, Sintu, y los Ayllus menores Laymi y Puraka, tienen también un Ayllu menor, el Wayra Q'asa (Sanchez Pereyra, P. & Jilamita Murillo, 2005).

El actual Consejo de Gobierno del CONAMAQ, Arquiri Apu Mallku, Arquiri Apu Mama Talla, como máximas autoridades; asume el reto de consolidar las aspiraciones de los Pueblos Indígenas y Naciones Originarias plasmadas en la realización de la Asamblea Constituyente: Participación Directa, Propiedad y Dominio de los Recursos Naturales, Derechos Colectivos y Autonomías Indígenas Originarias.

En ese contexto en el ayllu, el cultivo y la apropiación de lo producido son colectivos, del mismo modo que es colectiva la propiedad de tierra. Aunque se mantiene el vínculo familiar, hay una división que diferencia a los originarios de los "allegados. La marka es más territorial que el ayllu, pero no se independiza y los quechuas están más cerca de propiedad privada que los Aymaras.

- Propiedad colectiva y común de la tierra cultivable, dividida en tupus o lotes individuales para su trabajo y explotación.
- Propiedad y uso colectivo de las aguas, pastos, bosques y eriales vecinos.
- La minga o sea la cooperación común en el trabajo.
- Apropiación individual de las cosechas y frutos obtenidos.

Entre las características de los Ayllus en la región del Norte Potosí, mencionamos los siguientes:

- Su organización política
- Su economía

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

- Su idioma
- Su música

Su organización política: La característica de la organización política, está relacionada a los procesos de toma de decisiones y la forma de elección de autoridades originarias y tradicionales.

Su economía: Su economía en la región del Norte de Potosí, combina la agricultura de altura y del valle, está relacionada a la ganadería, artesanía y en muy poca escala la minería.

Su idioma: En el Norte Potosí el idioma predominante es y ha sido tradicionalmente el Aymara. Por otro lado, el quechua se ha expandido a través de los siglos por ser el idioma que usaban los hacendados y por los centros mineros donde llegaron muchos quechua-parlantes. En este sentido Guzhñay Vélez (2021) considera el lenguaje es una de las herencias ancestrales que prevalece en los pueblos aunque con el transcurrir del tiempo se pueden presentar ligeras modificaciones.

Su música: Otra de las características de los Ayllus en la región del Norte de Potosí es la música, misma que está relacionada con fiestas, de las cuales el tinku; batallas rituales, es una parte importante en la cultura del Norte de Potosí (Jarris & Fernanda Velazco 1997, 14-15).

Desde los tiempos antiguos el Ayllu siempre ha mantenido los valores y principios de la rotación, la reciprocidad, querer, saber, hacer y el poder, como también la trilogía el ama suwa, el ama llulla y el ama qhilla que están acompañados en el diario vivir hasta nuestros días. Existe una evidencia de normas en su sistema organizativo que estuvo íntimamente unido a creencias religiosas. Desde los tiempos de los incas incorporaron el principio de reciprocidad de los ayllus como una de las bases del funcionamiento económico y social de su comunidad, esta sociedad funciona sobre la base de la reciprocidad y redistribución.

Entenderemos por ayllu, principios organizativos, que abarcan todas las esferas de la vida social. Por ello puede entenderse el que diferentes dimensiones territoriales se llamen ayllu: la comunidad, un conjunto de ellas conformando un ayllu medio y la dimensión más grande, entendida como ayllu mayor. Sin principios que cimentan los sistemas, las acciones, las formas de organización y administración económica (Camacho, 1997, 205).

Entendiendo las diferentes concepciones ayllu es la forma de interrelación social como unidad sistemática a través de la organización política, simbólico, y económico productivo.

En esta definición, como en muchas otras de las más tradicionales, la ubicación geográfica sería una de las características básicas, pues esta cercanía física permitiría la generación de las relaciones sociales que formarían a la Comunidad. Pero la Comunidad sería también un espacio de compartir una historia, una cultura, hechos comunes, buenos o malos, que se han desarrollado a través de la historia compartida y que les genera una instancia de contención y de satisfacción de las necesidades para los individuos que la conforman. La Comunidad les proveería calidad de vida tomando en cuenta las oportunidades, protección, seguridad, apoyo, desarrollo psicosocial.

Las comunidades se caracterizan por reunir una serie de características que las identifican:

- *La convivencia:* Se trata de la interrelación entre los miembros de la comunidad dentro de una misma zona geográfica delimitada.
- *El lenguaje.* Como una forma de comunicación, que permite el entendimiento en la buena convivencia de la comunidad
- *Su cultura.* Entendida como una forma de vida; es decir, los miembros de una comunidad comparten los mismos valores comunales, las mismas costumbres, una misma visión del mundo y la educación que transmite de generación en generación.

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

- *Identidad.* Los miembros de una comunidad comparten intereses, gustos u objetivos en común. Esto le otorga a la comunidad una serie de rasgos y características distintivas que construyen su identidad.
- *Objetivos en común.* Los miembros de una comunidad poseen objetivos y metas a cumplir, y todos trabajan en el cumplimiento de los objetivos propuestos. Con lo mencionado cabe resaltar que las comunidades siempre se encuentran en contacto con otros grupos sociales con los cuales interactúan.

Este punto de vista sostiene que los lazos de la comunidad se basan fundamentalmente en la racionalidad que cada uno de sus participantes tiene y ejerce por sí mismo, y sobre la cual colabora a los pobladores de la comunidad para unificarse y actuar de forma unidad.

Las comunidades humanas se organizan generalmente en torno a un propósito común, que es variable. Sus miembros suelen compartir pasiones, necesidades o deseos, y de su asociación se deriva una mayor posibilidad de alcanzar dichos propósitos.

Las Forma de ayuda en el sistema de organización del Ayllu, región del Norte de Potosí

Las formas de ayuda en el sistema de organización del Ayllu, en la región del Norte de Potosí, se tienen tres formas que se da a conocer al interior de la comunidad: la Ayuda, el Ayni y la Minka.

La ayuda: Se trata de una característica propia de la comunidad, misma se trata de una forma espontánea de colaboración, entre los integrantes de la comunidad.

La ayuda, en quechua se conoce como *yanapa*, es el trabajo sin retribución directa. En otras palabras, es la prestación de trabajo sin cálculo explícito de retribución, conocido como 'ayuda', incluye el trabajo para los parientes cercanos, como las obligaciones más institucionales (por ejemplo, la ayuda que prestan los ahijados a sus padrinos o la que suministra un hombre a sus suegros) (Harris 2007, 31).

En base al anterior, se puede expresar que la ayuda es una relación de producción que se da, sobre todo, entre padres e hijos. Las familias jóvenes de reciente formación trabajan en colaboración mutua con sus padres por cuanto están en proceso de constitución de recursos propios.

El Ayni: Es el trabajo que se restituye con otro día de trabajo (incluye comida y coca) es decir la ayuda con fuerza de trabajo (V. Castro comunicación personal, 11 de octubre 2019).

Se trata de otra relación de producción que permite a las familias contar con fuerza de trabajo extra-familiar; sin embargo, cabe aclarar que el Ayni no se reduce al acceso a la fuerza de trabajo extra-familiar, sino que también incluye el acceso a los animales, a la semilla, al abono, a la yunta en épocas de siembras, etc. Es decir, el Ayni ha tomado muchas peculiaridades que son aplicables a las relaciones de trabajo y a los recursos productivos (semilla, abono y animales).

Actualmente el Ayni es la relación de producción a la que más se acude en las comunidades campesinas e indígenas por cuanto ésta no requiere la intervención de dinero.

La mink'a: La Mink'a es otra forma de contar con mayor mano de obra o de ofrecerla; consiste en el pago en especie por el trabajo realizado. Podría decirse que es la relación de trabajo por productos agrícolas, aunque actualmente se extiende esta nominación (*mink'a*) a retribución en dinero (V. Castro comunicación personal, 11 de octubre 2019).

En base a lo mencionado, por *mink'a* se entiende el cuidado de animales que se los realiza otra persona, y por ese servicio el dueño de los animales paga en producto o en dinero al cuidador de animales; del mismo modo, también la *Mink'a* está relacionado a la ayuda comunitaria en un trabajo a una familia (cosecha, siembra, etc).

La influencia del sistema de organización del Ayllu en la Calidad de sus habitantes

La calidad de vida constituye como un concepto subjetivo que abarca todas aquellas condiciones productivas e interpersonales que definen la satisfacción de necesidades, influyendo en el desenvolvimiento psicológico de los individuos en su entorno social y comunitario.

En base a los elementos mencionados, existe evidencia respecto a que las organizaciones sociales que se desarrollan un entorno de trabajo participativo, ejercen una importante influencia en la satisfacción de sus necesidades y lograr la calidad de vida.

El concepto de calidad de vida definido de manera científica surgió hasta la segunda mitad de la década de los sesenta. Integrar tanto las condiciones materiales de la vida y los datos subjetivos de las personas, con los aspectos subjetivos derivados de sus experiencias vividas y sus expectativas personales, ya sea sano, enfermo. Actualmente existen ya muchos estudios con gran diversidad de instrumentos, sobre calidad de vida en diferentes tipos de enfermos y personas, aunque todavía son escasos los enfocados específicamente en trabajadoras sociales (García, 1968; 122).

Bienestar valoración subjetiva del estado de salud, que está más relacionada con sentimientos de autoestima y la sensación de pertenencia a una comunidad mediante la integración social, que con el funcionamiento biológico. Tiene que ver con el desarrollo de potencial humano a nivel físico, psíquico y social.

La Calidad de Vida es definida como la percepción individual de la posición en la vida en el contexto de la Cultura y sistema de valores en el cual se vive y su relación con las metas, expectativas, estándares e intereses.

La calidad de vida es un concepto utilizado para el bienestar social general de individuos y sociedad, para esto hay que medir: la seguridad en la alimentación y en la salud, principalmente; la disponibilidad y el uso del agua, el sentimiento de pertenencia a un grupo social; el deseo de poseer cosas materiales, es decir de propiedad; el deseo de comunicación; el de educación; la necesidad de proteger y preservar el medio ambiente.

Involucrando las áreas de nutrición, salud, educación, derechos humanos, seguridad social, vivienda, seguridad laboral. Por lo tanto, en función del acceso que tiene la persona a satisfacciones materiales como son: la alimentación, salud, vivienda, acceso a agua potable, disfrute de energía eléctrica, como los culturales que son el sentido de pertenencia. Sin duda, la forma de organización de una comunidad influye de manera positiva en la calidad de vida de sus habitantes.

MATERIALES Y MÉTODOS

La presente investigación se ha desarrollado bajo el paradigma positivista enmarcado en el enfoque de investigación cuantitativo de tipo descriptivo, Hernández, Fernández y Baptista (2010), hacen referencia que los estudios descriptivos, "*buscan especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se somete a un análisis. Es decir, únicamente pretenden medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refieren, esto es, su objetivo no es indicar cómo se relacionan estas*". (p.80). El diseño es transeccional descriptivo porque se midió en un grupo de personas una variable y se proporcionó su descripción a partir de dimensiones.

La técnica utilizada para la recolección de datos fue la encuesta y el instrumento el cuestionario. El cuestionario lo integraron 25 ítems, organizados en las siguientes dimensiones: organización y calidad de vida. Cada uno presentó cuatro alternativas de respuesta: Siempre (S), Frecuentemente (F), Algunas veces (AV) y Nunca (N).

Para la validez del instrumento se aplicó el análisis factorial exploratorio a cada uno de sus dimensiones. Los resultados obtenidos tienen la característica de la unidimensionalidad,

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

tomando en cuenta que cada Ítem tiene una relación estrecha y la validación empírica nos permite determinar que existe una relación entre los diferentes ítems, que buscan la medición de una sola dimensión, es decir que existe una relación estrecha entre los ítems. Para hallar la validez y confiabilidad de del instrumento se utilizó el SPSS V-25.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Se presenta los resultados de la encuesta realizada, misma se procedió a su realización entre los meses de enero y febrero del 2020. La población ha estado conformada por 28 autoridades originarias de las diferentes comunidades y ayllus de la región del Norte de Potosí (Bolivia)

A continuación se presenta los resultados de la investigación; a partir de dos (2) dimensiones consideradas (organización y calidad de vida), con la finalidad de caracterizar el sistema de la organización del Ayllu y su influencia en la calidad de vida, cuyos resultados se presentan a continuación.

Dimensión organización

Respecto a la dimensión de la organización en el contexto organizativo del Ayllu, en la región del Norte de Potosí, se tienen los siguientes resultados:

Tabla 1. Participación de los jóvenes en el sistema de organización del Ayllu

	Frecuencia	Porcentaje
Siempre	15	53 %
Frecuentemente	10	36 %
Algunas veces	3	11 %
Nunca	0	0 %
Total	28	100 %

Fuente: Base de datos de la investigación

Los datos anteriores, permiten determinar la participación de los jóvenes en la estructura organizativa del Ayllu en la región del Norte de Potosí, en la misma de acuerdo al sondeo realizado a las autoridades originarios a partir de la encuesta aplicada, se puede evidenciar que un 53% de los jóvenes participan de manera activa; es decir que, siempre participan en el sistema organizativo del Ayllu. Por otro lado, un 36% de las autoridades originarias consultadas, expresan que los jóvenes frecuentemente participan en la estructura organizativa del Ayllu, tan solo un 11% de las autoridades originarias encuestadas plantean que los jóvenes tienen una participación alguna vez.

En función a los aspectos mencionados, se evidencia que la participación de los jóvenes en el sistema organizativo del Ayllu en la región del Norte de Potosí, es muy notoria, tomando en cuenta que los jóvenes están inmerso en el conjunto de las actividades que tiene el Ayllu, como un sistema de organización.

Tabla 2. Participación de las mujeres en el sistema organizativo del Ayllu

	Frecuencia	Porcentaje
Siempre	8	28 %
Frecuentemente	15	54 %
Algunas veces	5	18 %
Nunca	0	0 %
Total	28	100 %

Fuente: Base de datos de la investigación

Respecto a la participación de las mujeres en la estructura organizativa del Ayllu, se puede evidenciar de acuerdo a la encuesta realizada a las autoridades originarias de las diferentes comunidades de la Región del Norte, un 28% de las autoridades consultadas manifiestan que las mujeres siempre participan, por su lado, un 54% manifiesta que las mujeres frecuentemente participan, tan solo, un 18% dan cuenta que las mujeres participan en las actividades del Ayllu solo algunas veces

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

Lo anterior, da cuenta que las mujeres tienen una participación protagónica en el sistema organizativo del Ayllu, desarrollando sus actividades organizativas y participando de manera activa y participativa en el sistema del Ayllu.

Dimensión de la calidad de vida

Sin duda las formas de organización influyen de manera directa e indirecta en la calidad de vida de los pobladores de una comunidad, es así que respecto a la dimensión de calidad de vida se presenta los siguientes resultados:

Tabla 3. Influencia de la organización en la satisfacción de servicios básicos

	Frecuencia	Porcentaje
Siempre	15	53 %
Frecuentemente	10	36 %
Algunas veces	3	11 %
Nunca	0	0 %
Total	28	100 %

Fuente: Base de datos de la investigación

De acuerdo a los resultados relacionados a la influencia de las formas de organización en la satisfacción de los servicios básicos, de todas las autoridades originarias encuestadas se advierte que un 53% manifiesta que una buena organización de la comunidad siempre influye de manera positiva en la satisfacción de los servicios básicos como son los servicios básicos, un 36% manifiesta que frecuentemente influye en la satisfacción de los servicios básicos, tan solo un 11% manifiesta que poco influye la organización en la satisfacción de los servicios básicos.

En base a los datos presentados, es posible determinar que a mayor grado de organización en las comunidades, influye en la satisfacción de los servicios básicos, como el agua, alcantarillado, energía eléctrica, etc. tomando en cuenta que, una buena organización de la comunidad, permite ejercer sus derechos y gestionar sus recursos para satisfacer sus necesidades.

Estas situaciones influyen que, las comunidades y el Ayllu en el sector del norte de Potosí puedan fortalecer sus organizaciones originarias, con la participación de mujeres, jóvenes y toda la sociedad civil.

Tabla 4. La calidad del entorno y su relación con la organización

	Frecuencia	Porcentaje
Siempre	15	53 %
Frecuentemente	10	36 %
Algunas veces	3	11 %
Nunca	0	0 %
Total	28	100 %

Fuente: Base de datos de la investigación

Un indicador importante para la medición de la calidad de vida es el entorno, referido a áreas verdes y la capacidad del manejo de los desechos sólidos en las distintas comunidades. Respecto a ello, un 53% de las autoridades originarias encuestadas dan cuenta que la buena organización de la comunidad influyen en la calidad de vida, principalmente en la gestión de áreas verdes y el manejo de los desechos sólidos en la comunidad, un 36% manifiestan que frecuentemente la calidad del entorno del medio ambiente influye en la calidad de vida de las personas, tan solo un 11% manifiesta que algunas veces la calidad del entorno del medio ambiente, tiene relación con la organización de la comunidad.

Los datos anteriores; sin duda muestran la relación entre la calidad del entorno social y el medio ambiente tiene una relación estrecha con las formas de organización; es decir, a mayor organización, existe mayor calidad del medio ambiente y mejor manejo de los desechos existentes en la comunidad.

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

Tabla 5. Existencia de la buena convivencia

	Frecuencia	Porcentaje
Siempre	20	71 %
Frecuentemente	7	25 %
Algunas veces	1	4 %
Nunca	0	0 %
Total	28	100 %

Fuente: Base de datos de la investigación

Un principio fundamental de las comunidades andinas es la buena convivencia y la reciprocidad, bajo esos pilares de acuerdo a la indagación realizada respecto que sí la organización como el Ayllu contribuye a una buena convivencia social, un 71% de los encuestados manifiestan que sí siempre existe una buena convivencia y el sistema organizativo del Ayllu contribuye al fortalecimiento de la unidad y la buena convivencia social, un 25% de los consultados expresan que frecuentemente en el Ayllu existe una buena convivencia, sólo un 4% de las personas encuestadas manifiestan que algunas veces existe una buena convivencia al interior del Ayllu como sistema de organización.

Los datos mencionados, expresan de manera contundente que el sistema de la organización del Ayllu en la región del Norte de Potosí, contribuye a la unidad de los pobladores y la buena convivencia entre sus pobladores.

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Por la actual coyuntura en la que es fundamental desarrollar y profundizar estudios sobre la democracia indígena y los sistemas de organización en nuestras comunidades indígenas, consideramos que es de suma importancia realizar investigaciones respecto a los sistemas de organización del Ayllu y cómo sus formas de organización contribuyen a lograr la calidad de vida de sus pobladores.

La participación en el sistema organizacional del Ayllu es un elemento muy importante para el fortalecimiento de las organizaciones indígenas, en este contexto el Ayllu como sistema de organización promueve la participación de las mujeres y jóvenes en la región del Norte de Potosí, haciendo que su población tenga una participación activa.

Publicaciones recientes concuerdan al igual que la autora respecto a que los procesos organizativos del Ayllu, incide significativamente en la calidad de vida de sus pobladores; de modo, que los procesos organizativos del Ayllu incide en la satisfacción de las necesidades básicas al interior de sus comunidades (Camacho & Escobar, 2009; Guzmán-Boutier, 2011). Es en ese sentido que los niveles y el fortalecimiento organizacional del Ayllu es un elemento fundamental para la satisfacción de las necesidades básicas de sus pobladores.

CONCLUSIONES

El Ayllu, como un sistema de organización se identifica como factor determinante para el desarrollo socioeconómico de las comunidades indígenas; a mayor organización, mayor satisfacción de necesidades sociales, esto contribuye al desarrollo de la calidad de vida de las comunidades.

La participación es un factor determinante que contribuye al fortalecimiento del sistema organizacional del Ayllu, es así que en las comunidades indígenas del Norte de Potosí, se contribuye a la participación activa de sus habitantes en todas las actividades del Ayllu como una organización social.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Andrade-Espinoza, S. (2005) Metodología de la investigación Científica. Editorial librería Andrade, Primera Edición.

Características Sociales del Sistema de Organización del Ayllu y su Influencia en la Calidad de Vida, Región del Norte de Potosí Bolivia

- Belén-Lorente Molina, (2002) Trabajo Social y Ciencias Sociales. Poder, Funcionalización y Subalternidad de Saberes. E. U.A Trabajo Social Universidad de Cádiz. España GEISA. Revista de Trabajo Social No. 4.
- Behar-Rivero, D. S. (2008) Metodologías de la investigación, Edición: A. Rubeira, ISBM. 978-959-212-783-7. Editorial Shalon.
- Camacho, W. & Escobar J. (2009) Derechos políticos y territoriales en ayllus del Norte Potosí Suma Utjaña Programa de Investigación Estratégica en Potosí Bolivia.
- Cohen E. & Martínez R. (s/d) División de Desarrollo Social. Manual Formulación, Evaluación Y Monitoreo. CEPAL.
- Diéguez, A. J. (1998) Reflexiones Sobre El Concepto de Comunidad, de lo Comunitario a lo Local, de lo Local, a la Mancomunidad. Buenos Aires, (Argentina).
- Durston, J. (2002) Experiencias y metodología de la investigación participativa SERIE Políticas Sociales CEPAL Naciones Unidas División de Desarrollo Social.
- Galindo-Soza, M. (2008) Municipio Indígena, Análisis del proceso y perspectivas Viables, Comisión Europea. Editor. CEBEN, La Paz – Bolivia.
- García-Manzanedo, H. (1968) Características socioculturales del medio rural latinoamericano: su influencia y relación con la salud. La Salud en el medio rural Latinoamericano. Boletín de la Oficina Sanitaria Panamericana
- Gil-Rodríguez, R. (2011) XV Encuentro Nacional y V Internacional de Investigación en Trabajo Social. "Retos de la Investigación para Impulsar el Desarrollo Humano y Social" 1a. Edición.
- Gutiérrez, F. (2007) Gestión de Administración Educativa. Segunda Edición
- Guzhñay Vélez, K. J. (2021). Aprendizaje de lengua y literatura mediante rúbricas de evaluación. *Sociedad & Tecnología*, 4(2), 174–190. <https://doi.org/10.51247/st.v4i2.103>
- Guzmán-Boutier, O. (2011) Apuntes acerca del sistema de Cargos en los Ayllus Bolivianos. Instituto de Investigación Sociológicas "Mauricio Lefebvre" La Paz - Bolivia
- Harris, M. (2007) Teorías sobre la cultura, Traducción castellana de San-Tiago Jordán. Primera EDICIÓN en biblioteca de Bolsillo, Mayo 2004. Segunda impresión en Biblioteca de Bolsillo.
- Jarris, O. (1997) Somos los hijos de los Ayllus Pasado y presente de los pueblos indígenas del Norte Potosí. Ministerio de Desarrollo Humano. Secretaria Nacional de Participación Popular. "TAYPI – DANIDA" 1º Edición.
- Mendoza F. & Patzy, F. (1997) Atlas de los Ayllus del Norte Potosí. Territorio de los Antiguos Charka. Comisión Europea – Delegación el Bolivia Programa de Autodesarrollo Campesino Fase de Consolidación Potosí Bolivia.
- Münch, L. & Ángeles, E. (2005) Métodos y Técnicas de Investigación. EDITORIAL, Trillas.
- Labañino Pérez, L., Gell Labañino, A., & Vinent Mendo, M. B. (2019). Las representaciones sociales de la profesión docente en estudiantes del primer año de carreras pedagógicas. *Sociedad & Tecnología*, 2(1), 9–17. <https://doi.org/10.51247/st.v2i1.12>
- Sánchez-Pereira, P. & Jilamita-Murillo, V. (2005). Construcción de la Identidad Colectiva Mayor del Consejo de Ayllus Originarios de Potosí (CAOP). La experiencia de los Ayllus Charkas y Qhara Qhara, de la regional FAOI-Norte - Potosí.